

Verksamhetsplan 2026

Kommunstyrelsen

Innehållsförteckning

1 Kommunstyrelsens uppdrag	3
2 Kommunstyrelsens förvaltning.....	4
3 Sammanfattning av styrmodell	5
4 Politiska mål och aktiviteter	7
4.1 Ånge kommun ska arbeta aktivt för att vara en attraktiv och jämställd arbetsgivare, som skapar hälsofrämjande arbetsplatser.....	7
4.1.1 Alla medarbetare ska känna sig inkluderade och engagerade.	7
4.2 Ånge ska erbjuda trygga, attraktiva livs- och boendemiljöer av hög kvalité. 8	
4.2.1 Kommunen ska aktivt stödja åldersrika till modern välfärdsteknik.	8
4.2.2 Främja hälsa och motverka ofrivillig ensamhet.	8
4.3 Ånge ska vara en av Sveriges barn och ungdomsvänligaste kommuner.	8
4.3.1 Alla barn vill vara i våra verksamheter och delta vid undervisning.	8
4.3.2 Ökad samverkan mellan kulturskolan och kultur- och fritidsverksamheten ska ge en rikare fritid. 9	
4.4 Ånge ska år 2040 ha 11 000 innevånare.	10
4.4.1 Planera för samhällets beredskap vid befolkningsförändringar kopplade till industritillväxt. 10	
4.5 Ånge ska erbjuda goda förutsättningar för ett livslångt lärande.	10
4.5.1 Skapa långsiktiga samarbeten med utbildningsaktörer för att erbjuda invånare i alla åldrar tillgång till kompetensutveckling.....	10
4.6 Ånge ska vara en klimatneutral kommun 2030	10
4.6.1 Kommunicera och inspirera genom att synliggöra kommunens klimatarbete.	10
4.6.2 Nyttja modern teknik för att minska klimatpåverkan.	11
5 Kommunfullmäktiges verksamhetsmål för god ekonomisk hushållning	12
5.1 Sjukfrånvaron ska minska	12
6 Kommunstyrelsens budget	13

1 Kommunstyrelsens uppdrag

Kommunstyrelsen är kommunens ledande politiska förvaltningsorgan. Den har ansvar för hela kommunens utveckling och ekonomiska ställning. Kommunen och de helägda kommunala bolagen ingår i den gemensamma kommunkoncernen.

Kommunstyrelsen leder och samordnar planeringen och uppföljningen av kommunens ekonomi och verksamheter.

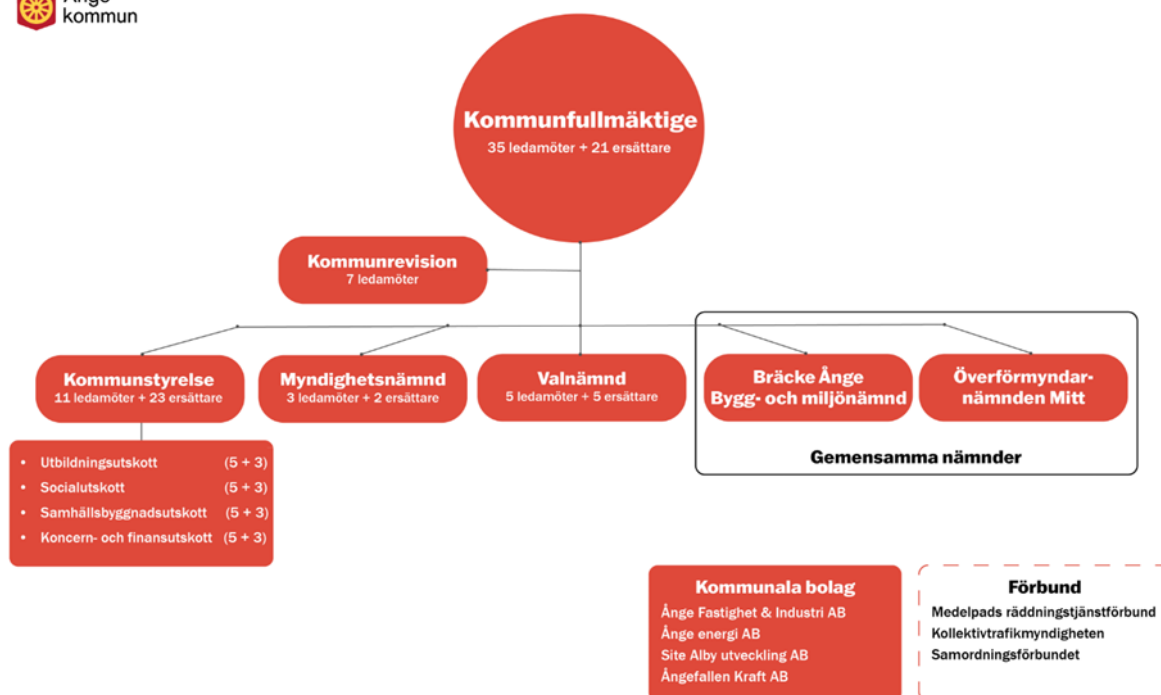
Kommunstyrelsen ska se till att verksamheten bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som fullmäktige har bestämt, de föreskrifter som kan finnas i lag och förordning samt bestämmelserna i denna plan.

Kommunstyrelsen ska sträva efter att öka tillgängligheten och förståelsen för den kommunala verksamheten. Utifrån de ekonomiska förutsättningarna ska styrelsen fortlöpande anpassa servicen efter invånarnas behov.

Kommunstyrelsen är även ansvarig för all verksamhet som inte är ålagd annan.



Ånge kommun - Styrelser och nämnder



Figuren visar den politiska organisationen i Ånge kommun. Den här verksamhetsplanen avser endast kommunstyrelsen och dess underliggande verksamheter.

2 Kommunstyrelsens förvaltning

Under kommunstyrelsen finns en förvaltning. Förvaltningen är uppdelad i fem avdelningar; Staben, Ekonomiavdelningen, Utbildningsavdelningen, Samhällsbyggnadsavdelningen och Socialavdelningen. Avdelningarnas arbete leds och samordnas av kommunens ledningsgrupp, som leds av kommunchef. Kommunstyrelseförvaltningen är tjänsteorganisationen som arbetar under kommunstyrelsen.

Det är denna organisation som ansvarar för att förverkliga kommunstyrelsens mål och verksamhetsplan. Varje aktivitet kommer arbetas med av en eller flera avdelningar/enheter, utöver deras självständiga arbete mot de politiska målen samt kommunfullmäktiges verksamhetsmål för god ekonomisk hushållning.

3 Sammanfattning av styrmodell



"Vi är en plats för alla, med närhet till natur och gemenskap. Här ger näring och engagemang kraft till en levande bygd."

Ånge kommuns vision, antagen vid kommunfullmäktige 2021-09-29

Så lyder Ånge kommuns vision. Visionen ska genomsyra all verksamhet och utgör det långsiktiga målet för Ånge kommun.

Kommunfullmäktige förvaltar den visionen när de antar politiska mål för mandatperioden. Dessa mål kan vid behov justeras under mandatperioden. Kommunfullmäktiges mål har ett antal mått kopplat till sig och det är dessa mått som avgör om målen har nåtts. Kommunfullmäktiges mål ska brytas ner av kommunstyrelsen och de helägda bolagen.

Kommunstyrelsens mål antas för nästa år och gäller för det året. Dessa mål kan ha, men behöver inte, ha mått kopplat till sig. Utifrån dessa mål ska kommunstyrelsen anta en verksamhetsplan för kommande år. I verksamhetsplanen framgår det vilka aktiviteter kommunstyrelsens förvaltning ska utföra under verksamhetsåret. Varje aktivitet har en titel, en beskrivning och start- och stoppdatum för när aktiviteten ska genomföras.



Figur som visualiserar hur visionen bryts ner hela vägen till en verksamhetsplan.

Utöver dessa politiskt antagna aktiviteter ska varje enhet självständigt bryta ner de politiska målen i egna aktiviteter. Antalet mål som varje enhet ska arbeta med styrs av enhetens förutsättningar. De politiska mål som enheterna själva valt att arbeta med redovisas inte automatiskt vid tertialrapporteringarna, utan redovisas till kommunstyrelsen eller dess utskott på begäran via uppsiktsplanen.

För att mäta om målet är uppnått eller inte så följs dessa aktiviteter vid varje tertial. Då redovisas aktuell status för respektive aktivitet, tillsammans med en sammanfattande redogörelse för arbetet. Eftersom vissa aktiviteter kommer vara planerade att genomföras under den senare delen av året så kommer första och andra tertialredovisningen ibland redovisa att aktiviteten inte är påbörjad - det är då enligt plan och ingen avvikelse. Kommunstyrelsen kan vid tertialen besluta att ändra prioriteringen av aktiviteterna.

4 Politiska mål och aktiviteter

Nedan listas de aktiviteter kommunstyrelsen fastställt. Kapitlet är uppdelat utifrån kommunfullmäktiges mål. Under dessa ligger kommunstyrelsens mål. För dessa mål redovisas de aktiviteter som kommunstyrelsen beslutat ska genomföras.

Varje aktivitet har en kort beskrivning samt datum för genomförande. Genomförandedatumen är viktiga för att kunna följa förvaltningens arbete under året.

Det kan finnas mål från kommunfullmäktige som inte kommunstyrelsen har brutit ner i egna mål – i dessa fall så står det. På det sättet är det enkelt att följa vilka långsiktiga mål kommunfullmäktige antagit och hur kommunstyrelsen avser arbeta med dem.

Utöver kommunstyrelsens verksamhetsplan för året ska varje verksamhet i förvaltningen självständigt planera aktiviteter som leder till kommunstyrelsens mål, kommunfullmäktiges mål för god ekonomisk hushållning eller utifrån lagstiftning, strategier eller särskilda beslut. Dessa aktiviteter redovisas inte i denna verksamhetsplan.

Det är uppföljningen av dessa aktiviteter som kommer redovisas till kommunstyrelsen tertiälvís. Uppföljningen sker efter att respektive tertiäl stängs: sista april, sista augusti och sista december. Vid uppföljningen redovisas aktuell status för respektive aktivitet. Om respektive av kommunstyrelsens mål bedöms uppfyllt eller ej utgår därför från dess aktiviteter tidsplan.

4.1 Ånge kommun ska arbeta aktivt för att vara en attraktiv och jämställd arbetsgivare, som skapar hälsofrämjande arbetsplatser.

Detta kommunfullmäktigemål har brutits ner i ett mål av kommunstyrelsen.

4.1.1 Alla medarbetare ska känna sig inkluderade och engagerade.

Verksamhetens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
Utvärdera styrdokument kring kommunikation, med fokus på intern kommunikation	2026-02-01	2026-06-30
Identifiera befintliga styrdokument, revidera vid behov och se ifall något saknas. Syftet är att stärka delaktighet, inflytande hos medarbetare och att stärka företagskulturen.		
Genomföra en årlig undersökning som mäter inkludering och delaktighet, som tillsammans med utfallsåtgärder redovisas till kommunstyrelsen	2026-02-01	2026-11-30
Säkerställer i befintliga arbetsmiljöundersökningar, att kommunen mäter inkludering och delaktighet utifrån givna frågeställningar. Särskild uppföljning och redovisning efter utförda mätningar.		
Ta fram och verkställa en kommunikationsplan för att medarbetare ska känna sig inkluderade	2026-02-01	2026-11-30
En strukturerad kommunikationsplan i arbetet med inkludering lägger grunden för att medarbetarna ska känna sig delaktiga och inkluderade. Effekten av en bra kommunikationsplan kan bidra till ökad trivsel på arbetet och minskat antal sjukskrivningar.		
Ta fram ett gemensamt APT-material kopplat till friskfaktorer	2026-01-15	2026-03-31
Syftet är att stödja chefer kring deras arbete med friskfaktorer. Målet är att få mer välmående/presterande		

Verksamhetens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
medarbetare.		

4.2 Ånge ska erbjuda trygga, attraktiva livs- och boendemiljöer av hög kvalitet.

Detta kommunfullmäktigebeslut har brutits ner i två mål av kommunstyrelsen.

4.2.1 Kommunen ska aktivt stödja åldersrika till modern välfärdsteknik.

Verksamhetens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
Anordna minst tre utbildningar för att öka kunskapen kring risker och möjligheter med den moderna tekniken	2026-01-01	2026-12-31
Aktiviteter kommer hållas på mötesplatserna på Spångbro och Torpsro.		
Kommunens social- och fritidstjänst ska samverka för att aktivt marknadsföra Hjälpotekets erbjudanden till årsrika	2026-01-01	2026-12-31
Kommer att aktivt marknadsföras på mötesplatserna på Spångbro och Torpsro och genom anhängigstöd.		

4.2.2 Främja hälsa och motverka ofrivillig ensamhet.

Verksamhetens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
Utveckla mötesplatser med sociala aktiviteter	2026-01-01	2026-12-31
Genom satsningen på mötesplatser på Spångbro och Torpsro stärks hälsan och en hållbar livsstil		
Uppmuntra en hållbar och positiv livsstil	2026-01-01	2026-12-31
Genom satsningen på mötesplatser på Spångbro och Torpsro samt internationella äldredagen		
Relationsinventering på samtliga skolor	2026-02-01	2026-09-30
Relationsinventering med personal och elever syftar till att stärka tryggheten och ge skolan bättre underlag för trygghetsarbetet och högre resultat.		

4.3 Ånge ska vara en av Sveriges barn och ungdomsvänligaste kommuner.

Detta kommunfullmäktigebeslut har brutits ner i två mål av kommunstyrelsen.

4.3.1 Alla barn vill vara i våra verksamheter och delta vid undervisning.

Verksamhetens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
Attraktiva skolmiljöer (bättre lokaler och möbler)	2026-01-08	2026-11-30
Administrativ chef ansvarar för samverkansmöten med ÅFA för planering av underhåll och investeringar i skollokaler.		
Attraktiva ungdomsgårdar	2026-01-01	2026-12-31
Ungdomsgårdarna genomför kontinuerlig dialog med ungdomar om hur verksamheten bör utvecklas.		

Verksamhetens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
Utveckla ungdomsgårdarnas verksamhet så fler deltar i aktiviteter	2026-01-01	2026-12-31
Uppdra till DinTur att ta fram förslag på utökat/förändrat kollektivtrafikupplägg som möjliggör för fler ungdomar att kunna delta i ungdomsgårdarnas aktiviteter.		
NPF studiepaket för nyanställda	2026-01-08	2026-06-30
Som ett led i att fortsätta kvalitetssäkra Ånge kommuns utbildningsverksamheter att vara NPF-säkrade, utbildas alla nyanställda i NPF studiepaket.		
NPF 2.0 för övriga	2026-03-02	2026-06-30
Utbildningsavdelningens verksamheter tar steget vidare att utbilda våra anställda i NPF 2.0. Syftar till att utveckla och fortsätta stärka kompetensen hos våra anställda.		
Mental träning forskning åk 6	2026-01-08	2026-06-30
Forskningsprojektet startade redan hösten 2025 som intervention. Under 2026 genomförs studien med eleverna i årskurs 6 på Fränstaskolan, Ljungaskolan, Torpshammars skola och Ånge resursskola. Kontrollskolor är Bräcke, Kordelia och Ånge grundskola.		
Praktisk handbok ökad skolnärvaro	2026-01-08	2026-12-10
Fortsatt arbete med handboken för ökad skolnärvaro. Handboken har gett positiv effekt på närvarosarbetet i verksamheterna. Skolnärvaro är mycket viktig för att höja resultaten i skolan.		
Erbjuda fortbildning/inspiration för lärare och rektorer i lektionsdesign	2026-01-08	2026-06-30
Som ett led i att höja elevresultaten och få elever att nå längre i sitt lärande erbjuds fortbildning för lärare och rektorer i lektionsdesign. Lektionsdesign ska hjälpa lärare och rektorer att utveckla undervisningen.		

4.3.2 Ökad samverkan mellan kulturskolan och kultur- och fritidsverksamheten ska ge en rikare fritid.

Verksamhetens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
Kulturverksamhet och kulturskola ska öka samverkan och samnyttja resurser	2026-01-01	2026-12-31
Utse en arbetsgrupp med representanter från kultur, fritid, kulturskola, näringslivsutveckling och kommunikation som samplanerar aktiviteter på regelbunden basis.		
Genomföra skapande skola utifrån de tilldelade medel Kulturrådets modell	2026-01-08	2026-06-30
Aktiviteten syftar till att skapa fler möjligheter för barn- och elever att möta kulturuttryck i vardagen. Aktiviteten syftar även till att stimulera lärande i skolans olika ämnen genom kulturella inslag.		
Göra lokalöversyn i Ånge tätort och utifrån denna samplanera verksamheter	2026-01-01	2026-06-30
Anlita extern konsult som kartlägger tillgängliga lokaler samt verksamhetsbehov och tar fram ett förslag på lokalanvändning som utvecklar och samordnar verksamheter. Görs i samverkan med övriga avdelningar.		

4.4 Ånge ska år 2040 ha 11 000 innevånare.

4.4.1 Planera för samhällets beredskap vid befolkningsförändringar kopplade till industritillväxt.

Verksamhetens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
Genomföra fyra medborgardialoger, en per kvartal, gällande tillväxtmålet.	2026-01-05	2026-11-30
Bjuda in invånare till fysiska informations- och dialogmöten. Mötena ska hållas på olika orter och genomföras 1 möte per kvartal.		
Genomföra dialogträffar med kommunens näringsliv, vilket ska resultera i en ny näringslivsstrategi	2026-01-05	2026-11-30
Initiera, bjuda in till och vara värd för ett råd som består av politiker och näringslivsrepresentanter. Rådet ska hålla fysiska möten 2 ggr per år.		

4.5 Ånge ska erbjuda goda förutsättningar för ett livslångt lärande.

Detta kommunfullmäktigebeslut har brutits ner i ett mål av kommunstyrelsen.

4.5.1 Skapa långsiktiga samarbeten med utbildningsaktörer för att erbjuda invånare i alla åldrar tillgång till kompetensutveckling.

Verksamhetens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
Etablera minst en ny form av decentraliserad utbildning på plats i Ånge kommun	2026-03-02	2026-06-30
Fortsatt samverkan mellan Ånge kommun, Mittuniversitetet och andra utbildningssamordnare ska möjliggöra att ytterligare decentraliserade utbildningar kan startas.		
Utifrån det lokala näringslivets behov, ta fram en yrkesutbildning inom kommande/växande sektorer	2026-01-05	2026-11-30
Skriva fram en projektansökan till ESF om projekt som möjliggör en lokal resurs för samverkan mellan utbildningssystemet (förskola-universitet) och näringsliv. I samverkan med näringslivet ta fram en kompetensförsörjningsplan utifrån vilken tillgängligt utbildningsupplägg utvecklas.		
Genomför riktade utbildningar för AI och digitalisering till minst 20% av kommunens medarbetare	2026-02-01	2026-11-30
Med stöd av Sundsvalls kommun, programleverantör eller annan aktör kan utbildningar erbjudas medarbetare. Syftet är att öka kompetensen kring AI som ett verktyg för verksamhetsutveckling.		

4.6 Ånge ska vara en klimatneutral kommun 2030

4.6.1 Kommunera och inspirera genom att synliggöra kommunens klimatarbete.

Verksamhetens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
Säkerställa att ingen del av den kommunala verksamheter orsakar	2026-01-05	2026-06-30

Verksamhetens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
utsläpp av pFAS, och historiska brister åtgärdas		
Kommunchef för dialog med räddningstjänstförbundet säkerställer förbundets hantering av pFAS.		
Initiera ett arbete kring biogasproduktion som återvinner matavfall	2026-01-05	2026-08-31
Beställa en utredning som redogör för kommunens förutsättningar att återvinna biologiskt avfall som en del i pågående grön industrisymbiosutveckling.		
Ta fram och genomför en kommunikationsplan med målgrupper och kommunikationspaket	2026-01-05	2026-11-30
Förvaltningen tar fram en kommunikationsplan i dialog med verksamheterna. Planering sker under våren.		

4.6.2 Nyttja modern teknik för att minska klimatpåverkan.

Verksamhetens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
Minst tre kommunala objekt ska försättas med solceller.	2026-01-05	2026-06-30
De flesta kommunala objekten ägs av ÅFA - politisk beställning/ägarstyrning. Förvaltningen utreder potential på kommunala anläggningar		
Starta ett arbete för att med hjälp av modern teknik sänka energikonsumtion.	2026-01-05	2026-06-30
Förvaltningen utreder energibesparingsåtgärder på kommunala anläggningar.		

5 Kommunfullmäktiges verksamhetsmål för god ekonomisk hushållning

5.1 Sjukfrånvaron ska minska

Verksamhetens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
Arbeta efter SKR modell för Sunt Arbetsliv	2026-01-15	2026-12-31
Utvärdera modellen och implementera den.		
Fortsatt arbete med SKR:s analysmodell på arbetsplatser.	2026-01-01	2026-12-31
Fortsätta arbetet med fler arbetsplatser med höga sjuktal enligt SKR:s analysmodell.		

6 Kommunstyrelsens budget

I det här kapitlet presenteras kommunstyrelsens budget. Budgeten avser alltså kommunstyrelsens förvaltning

Kommunfullmäktige beslutade i juni om ramfördelning utifrån ett medborgarperspektiv. En reviderad budget med ramfördelning utifrån ett medborgarperspektiv presenteras för kommunfullmäktige i november.

Ånge kommun kommer att behöva fortsätta arbetet med att hitta effektivare sätt att bedriva verksamheten.

Kommunen är i ett fortsatt speciellt läge, dels behöver verksamheten effektiviseras för att klara de ekonomiska utmaningarna, dels behöver långsiktiga åtgärder vidtas som på sikt är ekonomiskt hållbara. Samtidigt är kommunen i en stark utvecklingsfas där arbetstillfällen kommer att skapas och som förväntas innebära en ökad efterfrågan på kommunala tjänster.

Kommunstyrelsen ska besluta om fördelning av nettoramar för respektive avdelning 2025. Avdelningscheferna beslutar om fördelning på en mer detaljerad nivå och attestförteckning.

I kommunfullmäktige i november föreslås en revidering av den budget som antogs i juni. Följande ramar utifrån ett medborgarperspektiv, föreslås tilldelas kommunstyrelsen:

Utifrån den budget som kommunstyrelsen föreslås tilldelas, görs följande fördelning av ramar till kommunstyrelsens avdelningar:

Ramfördelning	Budget 2025	Prognos 25-08-31	Budget 2026
Äldre 65 plus	209,9	211,6	208,1
Affärsverksamhet	2,5	-3,1	2,8
Barn och unga	321,9	321,9	333,7
Stödresurs	51,8	57,1	55,2
Tillväxt	59,3	57,9	59,9
Vuxna	81,1	79,2	81,9
Summa	726,5	724,6	741,6

Ramfördelning	Budget 2025	Prognos 25-08-31	Budget 2026
Gemensamma resurser	3,9	6,1	5,3
Stab	79,4	82,8	38,9
Ekonomiavdelningen	15,1	16,7	13,5
Samhällsbyggnadsavdelningen	66,6	57,7	116,9
Utbildningsavdelningen	275,1	274,7	276,0
Sociala avdelningen	286,4	286,6	291,2

Ramfördelning	Budget 2025	Prognos 25-08-31	Budget 2026
Summa	726,5	724,6	741,6

Förändringar 2026**Stab:**

- Ny version av Site Vision
- Köp av tjänst av Sundsvalls kommun gällande e-tjänster
- Köp av tjänst datorer
- Tjänst biträdande stabschef borttagen
- Sänkta sjuktal
- Effektivisering digitalisering
- Budget för Fritid, kultur och turism flyttad till samhällsbyggnadsavdelningen 2026

Ekonomiavdelningen:

- Lönehandläggare flyttade till Stab.
- en tjänst mindre 2026.
- en tjänst tillagd på halvår 2026.
- Bostadsanpassning ökad
- Sänkta sjuktal

Samhällsbyggnadsavdelningen:

- Fritid, kultur och turism och kulturskolan flyttad hit 2026
- Kostenheten och städ har slagits samman
- Effektivisering digitalisering
- Posthuset avyttrat
- Uppstärskostnader Kök Skogsglantan
- 1,5 tjänst tillagd (ej budgeterad 2025)
- Ökade kostnader Parker och grönytor

Utbildningsavdelningen:

- Ökade hyreskostnader
- Ökade kostnader för interkommunala ersättningar
- Löneökningar
- Färre födda barn och färre barn i förskolan
- Pedagogisk omsorg i Överturingen
- Sänkta sjuktal
- Effektivisering digitalisering
- Kulturskolan flyttad till Samhällsbyggnadsavdelningen

Sociala avdelningen

- Ökade nyckeltal äldreomsorgen
- Minskat antal bilar inom hemtjänsten

- Effektivisering av digitalisering
- Minskat budget/enhet i timkostnad motsvarande 2% för planerat sänkta sjuktal
- Torpsro stängt
- Hyra samlingsrum Spångbro budgeterat 2026
- Kostnad datorer, utrustning nu budgeterat
- Övertagit arbetsmarknad från Stab
- Anpassning av Gruppbostad och Servicebostad (Trapphus) utifrån förändrat behov